

COMUNICADO

A Associação Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial - EMBRAPII é uma associação civil qualificada como Organização Social, supervisionada pelo Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações, com a interveniência do Ministério da Educação, cuja missão é contribuir para a realização de projetos de inovação desenvolvidos por instituições de pesquisa tecnológica em parceria com empresas industriais. A EMBRAPII opera através de unidades credenciadas, chamadas Unidades e Polos EMBRAPII, que são as executoras dos projetos de pesquisa com empresas. Informações adicionais sobre a EMBRAPII estão disponíveis no endereço eletrônico www.embrapii.org.br.

Para a execução de suas atividades a EMBRAPII abre processo de seleção para a contratação de dois (02) Técnicos em Ciência, Tecnologia e Inovação (nível superior) para o seu quadro de pessoal. As vagas disponíveis são destinadas a profissionais com as seguintes características:

- Uma vaga para engenheiro, licenciado ou bacharel com formação em áreas tecnológicas e experiência em uma das seguintes especialidades: Indústria Farmacêutica, Biotecnologia, Bioquímica ou Química Industrial;
- Uma vaga para profissional com formação em Engenharia com experiência em pesquisa aplicada e/ou industrial;

Atribuições principais, experiência prévia, conhecimentos, habilidades e atitudes para o exercício da ocupação poderão ser vistos no endereço eletrônico <http://embrapii.org.br/categoria/trabalhe-conosco/>.


Para a inscrição no processo seletivo, os interessados deverão encaminhar documentação para a sede da EMBRAPII no endereço SCS Quadra 09, Bloco C, 10º andar, Ed. Parque Cidade Corporate, sala 1035, Brasília/DF, CEP 70.308-200, até o dia 29 de Agosto de 2016, às 18:00 horas. Os documentos necessários são a ficha anexa a este comunicado, devidamente preenchida, e a cópia do currículo.

O(a) candidato(a) selecionado(a) será contratado no regime da Legislação Trabalhista vigente (CLT) e enquadrado(a) no cargo de **Técnico em Ciência, Tecnologia e Inovação** – TEC1 ou TEC2, dependendo da experiência demonstrada e do nível de formação. Para profissionais com graduação, o salário inicial será de R\$ 6.753,55 (nível 12). Para profissionais com pós-graduação (mestrado ou doutorado) nas áreas de formação acima especificadas o salário inicial será de R\$ R\$ 12.416,13 (nível 21). O salário inicial poderá ser revisto dependendo da experiência profissional acumulada após a graduação ou pós-graduação do(a) candidato(a). Além da formação mínima no nível de graduação, o processo de seleção se dará conforme requisitos e processo estabelecido por este comunicado.

Brasília, 14 de Julho de 2016.


Jorge Almeida Guimarães
Diretor Presidente


José Luis Gordon
Diretor de Planejamento e Gestão


Carlos Eduardo Pereira
Diretor de Operações

Atribuições do Técnico em Ciência, Tecnologia e Inovação – TEC1 ou TEC2

- Acompanhamento das atividades das Unidades EMBRAP II relativas a:
 - Execução dos planos de ação contratados;
 - Gestão dos projetos de inovação executados;
 - Avaliação dos planos de ação no credenciamento;
 - Execução de cronograma físico e financeiro dos planos de ação;
- Avaliar, selecionar e encaminhar contratação de Unidades EMBRAP II;
- Elaborar pareceres e relatórios de desempenho sobre a execução dos planos de ação;
- Solicitar liberação de recursos para os planos de ação das Unidades EMBRAP II.
- Estabelecer contatos técnicos com as Unidades EMBRAP II;
- Disponibilidade para viagens nacionais e visitas técnicas às Unidades EMBRAP II;
- Colaborar no planejamento das atividades da EMBRAP II;
- Outras atividades pertinentes à função (cargos TEC1 ou TEC2) e compatíveis com os propósitos da EMBRAP II.

Requisitos para seleção

Além da competência e experiência técnico-científica compatível com a formação de graduação e/ou de pós-graduação (quando houver), possuir pelo menos 3 anos de experiência em:

- Desenvolvimento de Projetos de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação Industrial para empresas industriais;
- Gestão de instituições científicas e tecnológicas, ou de atividades técnico-científicas de engenharia em empresas do setor industrial;
- Gestão de portfólio e de projetos de P&D desenvolvidos para empresas do setor industrial;
- Avaliação de projetos e portfólios de projetos de PD&I;
- Trabalho em ambiente de desenvolvimento integrado de produtos em empresas industriais.

Habilidades desejáveis para a vaga

- Capacidade analítica
- Habilidade de comunicação
- Habilidade de negociação com clientes e fornecedores
- Língua inglesa

O Processo seletivo

O Processo Seletivo será conduzido por Comissão Interna especialmente designada pela EMBRAP II para essa finalidade, composta de três membros, e será desenvolvido em três etapas:

- Avaliação Curricular e Experiência;
- Prova escrita;
- Entrevista técnica com a Comissão Interna da EMBRAP II.

Na etapa de Avaliação Curricular serão analisados a formação acadêmica do candidato e a experiência profissional, com destaque para os requisitos para seleção acima descritos. As notas atribuídas em cada uma das três etapas variarão entre 0 (zero) a 10 (dez). A formação acadêmica terá peso 1 e a experiência profissional terá peso 2. A nota da Avaliação Curricular será calculada pela média ponderada desses dois componentes, com os pesos previamente citados, sendo exigida média ponderada mínima igual a 7,0 (sete) para participar da próxima fase do processo de seleção; a Prova escrita. Com base na Avaliação Curricular serão selecionados(as) até 10 (dez) candidatos(as) para a vaga, que se submeterão à Prova escrita.

A prova escrita e a entrevista ocorrerão em data, hora e local definidos pela Comissão Interna da EMBRAPPI, a quem caberá convocar os candidatos usando as informações fornecidas pelo candidato no formulário que acompanha este Comunicado. A prova envolverá uma redação sobre tema(s) definido(s) com referência em dois grandes pontos:

I – Análise Setorial: fatores determinantes da competitividade das empresas do setor industrial; estrutura e desempenho do setor industrial; verticalização da indústria brasileira; grau de abertura da indústria brasileira; grau de internacionalização das empresas do setor industrial; marcos regulatórios setoriais.

II – Tecnologia e Inovação: as tecnologias portadoras de futuro na área pretendida pelo candidato; inovação e desenvolvimento produtivo; inovação e competitividade industrial; indicadores de inovação; sistema nacional de inovação; principais agentes do processo de inovação; políticas de inovação no Brasil; principais instrumentos de política tecnológica no Brasil; grandes tendências tecnológicas na área pretendida pelo candidato; multidisciplinaridade da inovação; características da interação entre instituições científicas e tecnológicas e empresas industriais para o desenvolvimento tecnológico industrial.

A prova escrita será corrigida por cada membro da Comissão Interna da EMBRAPPI com atribuição de uma nota entre 0 (zero) e 10 (dez). A nota final da prova será calculada por média aritmética simples das notas atribuídas pela Comissão, sendo ponderada na avaliação final com peso 1. Será exigida média aritmética mínima de 7,0 (sete) para que o(a) candidato(a) realize a terceira etapa do processo seletivo; a Entrevista.

O desempenho global nas duas primeiras etapas, Avaliação Curricular, Experiência e Prova escrita é eliminatório, sendo desclassificado o(a) candidato(a) que não obtiver avaliação mínima igual a 7,0 em cada uma delas. Para a etapa final de Entrevistas serão convocados até 05 (cinco) candidatos entre os que obtiverem melhor desempenho nas duas primeiras etapas do processo, representado pela média aritmética das duas avaliações realizadas.

Na Entrevista será atribuída a(o) candidata(o) uma nota entre 0 (zero) e 10,0 (dez), por cada membro da Comissão, e ponderada com peso 3 na avaliação final, sendo o resultado da entrevista de cada candidato(a) calculado pela média aritmética simples das três notas atribuídas.

O resultado do processo seletivo será calculado pela média aritmética ponderada das avaliações da formação acadêmica (peso 1), experiência profissional (peso 2), prova escrita (peso 1) e entrevista (peso 2), resultando na lista ordenada de candidatos para a contratação daquele(a) que apresentar melhor desempenho.

FORMULÁRIO DE IDENTIFICAÇÃO DO(A) CANDIDATO(A)

CARGO: TÉCNICO EM CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

NOME DO(A) CANDIDATO(A): _____

DATA DE NASCIMENTO : _____

CPF: _____ RG: _____

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL: _____

FORMAÇÃO SUPERIOR (ÁREA): _____

ANO DE TITULAÇÃO:

GRADUAÇÃO (_____), MESTRADO (_____), DOUTORADO (_____)

ENDEREÇO: _____

CIDADE / ESTADO: _____ CEP: _____

TELEFONE RESIDENCIAL¹: _____

TELEFONE MÓVEL¹: _____

E-MAIL¹: _____

¹ Será usado para contato com o(a) candidato durante o processo seletivo.