

## COMUNICADO

A Associação Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial - EMBRAPII é uma associação civil qualificada como Organização Social, supervisionada pelo Ministério de Ciência, Tecnologia e Inovações, com a interveniência do Ministério da Educação e do Ministério da Saúde, cuja missão é contribuir para a realização de projetos de inovação desenvolvidos por instituições de pesquisa tecnológica em parceria com empresas industriais. A EMBRAPII tem unidades credenciadas em todo o Brasil, chamadas Unidades EMBRAPII, que são as executoras dos projetos de pesquisa com empresas.

Informações adicionais sobre a EMBRAPII estão disponíveis no endereço eletrônico: <https://embrapii.org.br/institucional/>.

Para suprir a necessidade de seu quadro de pessoal, a EMBRAPII abre processo de seleção para **contratação de um (01) Especialista de Suporte ao Negócio I (Gerência de Comunicação e Marketing)**. A vaga disponível é destinada a profissional com formação superior em Jornalismo.

Detalhes sobre as principais atribuições, experiência, conhecimentos, habilidades e atitudes requeridas para o exercício da ocupação e os resultados das etapas, poderão ser vistos no endereço eletrônico: <https://embrapii.org.br/institucional/trabalhe-conosco/>.

Os interessados deverão encaminhar currículo em formato PDF para o e-mail [curriculos@embrapii.org.br](mailto:curriculos@embrapii.org.br), até o **dia 22 de maio de 2024**.

O (a) candidato (a) selecionado (a) para a vaga **será contratado no regime da Legislação Trabalhista vigente (CLT)**. O salário será de R\$ 10.884,00 (dez mil e oitocentos e oitenta e quatro reais) mensais.

**Benefícios:** Auxílio alimentação, vale transporte, plano de saúde, plano odontológico, seguro de vida, convênio com SESC, auxílio trabalho remoto, totalpass e assessoria esportiva conforme Regulamento de Gestão de Pessoal da EMBRAPII.

Os candidatos remanescentes, melhores classificados, comporão cadastro reserva para ocupação de vagas que eventualmente surjam no decorrer de dois anos a partir do encerramento deste processo seletivo.

O processo de seleção se dará conforme requisitos e processo estabelecido por este comunicado, de acordo com a RESOLUÇÃO DA DIRETORIA COLEGIADA Nº 02/2023, que estabelece critérios e procedimentos para recrutamento, seleção e contratação de pessoal para o quadro de colaboradores da EMBRAPII.

A EMBRAPII se dispõe a esclarecimentos sobre o uso dos dados coletados durante o recrutamento, em atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados.

## **ATRIBUIÇÕES, REQUISITOS E COMPETÊNCIAS:**

### **1. Atribuições:**

- Desenvolver iniciativas eficazes de comunicação institucional com públicos de interesse, com especial foco em relacionamento com imprensa;
- Desenvolver e implementar estratégias de comunicação com a imprensa alinhadas com os objetivos gerais da empresa;
- Trabalhar em conjunto a uma equipe de assessores de imprensa e especialistas em comunicação, assegurando a consistência e relevância da imagem da Embrapii na imprensa com a comunicação realizada em outras mídias;
- Cultivar e manter relacionamentos sólidos com jornalistas, editores e influenciadores-chave nos meios de comunicação relevantes, garantindo cobertura positiva e precisa das atividades da Embrapii;
- Criar materiais e textos, comunicados à imprensa, notas informativas, discursos, briefings, releases e outros conteúdos relevantes para promover os objetivos estratégicos da Embrapii, suportando a comunicação institucional e fortalecendo a imagem da empresa;
- Agendar e coordenar entrevistas à imprensa para porta-vozes da organização, preparando-os com mensagens-chave e orientações sobre o público-alvo e os objetivos da entrevista, de modo a assegurar consistência de mensagens;
- Monitorar a cobertura de mídia e analisar métricas para avaliar o impacto das estratégias de comunicação e identificar oportunidades de melhoria.

### **2. Requisitos para a vaga:**

- Mínimo de 6 anos de experiência como repórter e/ou editor em grandes veículos de comunicação de imprensa, incluindo pelo menos 4 anos de experiência em veículos de alcance nacional;
- Atuação na cobertura de Economia ou Política;
- Experiência em canais digitais multiplataformas;
- Coordenação de equipes de jornalistas;
- Rede estabelecida de contatos na imprensa e experiência em construir relacionamentos sólidos com jornalistas e influenciadores;
- Experiência na condução de entrevistas ou coletivas de imprensa.

#### **Desejável:**

- Ter um histórico comprovado de sucesso em imprensa, com reconhecimento através de prêmios ou certificações relevantes em jornalismo.

#### **Conhecimento em:**

- Tendências da indústria de mídia, bem como com as melhores práticas de comunicação de imprensa e relações públicas.

### **3. Competências desejáveis para a vaga:**

- Comunicação e Influência;
- Visão Sistêmica;
- Foco em Resultado.

## PROCESSO DE SELEÇÃO:

### 1. Descrição do processo:

O processo seletivo será conduzido por Comissão de Avaliação Interna especialmente designada pela EMBRAPPI para essa finalidade, composta de três (03) membros, e será desenvolvido em quatro etapas obrigatórias:

- Divulgação;
- Análise e triagem de currículos;
- Redação técnica, questão dissertativa e/ou testes específicos;
- Entrevista técnica com a comissão de avaliação interna.

As etapas de seleção obrigatórias serão aplicadas mesmo que haja apenas 1 (um) candidato inscrito e habilitado.

**ETAPA 1:** Na etapa de **avaliação curricular** será analisada a experiência profissional do candidato, com destaque para os requisitos de seleção supracitados e conforme regras do Plano de Cargos e Salários da Embrapii.

Os candidatos que não apresentarem condições compatíveis com as exigências mínimas estabelecidas no item 2 (requisitos) deste comunicado serão eliminados.

A EMBRAPPI poderá solicitar documentos complementares para avaliação de experiência profissional.

**ETAPA 2:** Serão convocados para **aplicação da prova** os candidatos que atenderem os critérios descrito na etapa 1.

A prova escrita será realizada de forma remota por meio de plataforma definida pela EMBRAPPI, a quem caberá convocar os candidatos usando as informações fornecidas pelo candidato no currículo. A prova abordará tema relativo às atribuições da vaga.

A prova será corrigida com atribuição de uma nota individual entre 0 (zero) e 10 (dez).

O resultado geral das etapas 1 e 2 será obtido a **partir do somatório das notas obtidas** em cada uma delas.

**ETAPA 3:** A etapa final de **entrevistas** será realizada com até 3 (três) candidatos entre os que obtiverem melhor resultado geral nas duas primeiras etapas do processo. Em caso de necessidade, outros candidatos poderão ser chamados para a entrevista, a critério da Comissão de Avaliação Interna.

Na entrevista será atribuída ao candidato (a) uma nota entre 0 (zero) e 10,0 (dez) por cada um dos três (03) membros da Comissão, sendo o resultado da entrevista de cada candidato (a) calculado pela média simples das três notas atribuídas.

**RESULTADO FINAL:** O resultado final do processo seletivo será calculado **pela média das notas obtidas** nas três etapas de avaliação, resultando na lista ordenada de candidatos, para a contratação daquele (a) que apresentar melhor desempenho.

Em caso de empate terão preferência o (a) candidato (a) que obtiver, na ordem apresentada:

- a) Maior resultado na Entrevista;
- b) Maior resultado na Prova;
- c) Maior resultado na Avaliação Curricular.